

Unidade Curricular:

Novas Tendências de Contabilidade de Gestão

Área Científica:

Contabilidade

Ano Curricular:

1

Semestre:

1

Ano Lectivo:

2009/2010

Código:

-

Tipo:

-

Nível:

-

Nome(s) do(s) docente(s):

Humberto Nuno Rito Ribeiro

Mestrado em:

Contabilidade e Finanças

Escola:

Escola Superior de Tecnologia e de Gestão de Bragança

Créditos ECTS:

6.0

Horas totais de trabalho:

162.0

Horas de Contacto:

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O
-	48.0	-	-	2.0	-	10.0	-

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Resultados da aprendizagem e competências:

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Reconhecer os factores distintivos do novo ambiente competitivo empresarial e os impactos sobre organização e a gestão estratégica das empresas.
2. Reconhecer o reflexo deste novo ambiente económico no desenvolvimento de novas abordagens no âmbito de Contabilidade de Gestão.
3. Identificar as principais metodologias conceptuais e práticas da gestão e da estratégia.
4. Fazer o diagnóstico de natureza estratégica de uma organização, enquanto suporte para a implementação de um sistema de controlo de gestão.
5. Implementar um sistema de medida do desempenho de uma organização.

Pré-requisitos:

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Dominar conhecimentos básicos de contabilidade.

Conteúdo da unidade curricular:

Introdução; A concepção dos sistemas de custeio e estratégias organizationais; A contabilidade de gestão e a tomada de decisão; Planeamento e controlo; Desafios e mudanças na contabilidade de gestão

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada):

1. Introdução
 - O novo ambiente competitivo e os impactos nos sistemas de informação
 - Desenvolvimento da Contabilidade de Gestão
2. A concepção dos sistemas de custeio e a estratégia organizacional
 - Os custos e a cadeia de valor
 - Custeio baseado no ciclo de vida de um produto (Life-cycle Costing)
 - Custeio alvo ou objectivo (Target Costing)
 - Custeio baseado nas actividades (ABC – Activity Based Costing)
 - O custeio da melhoria contínua (Kaizen Costing)
 - Qualidade, sistemas Just in time e Backflush costing
 - Custo de inventários e análise da capacidade
3. A contabilidade de gestão e a tomada de decisão
 - A gestão de custos e a tomada de decisão
 - Gestão baseada nas actividades (ABM – Activity based management)
 - Preços estratégicos e gestão dos custos
 - Análise Custo – Volume – Resultados (C-V-R)
 - Qualidade total e teoria das restrições
 - Rentabilidade dos clientes e análise das vendas
4. Planeamento e controlo
 - Planeamento estratégico e controlo de gestão
 - Sistemas de controlo de gestão e a estrutura organizacional
 - Balanced Scorecard (BSC)
 - Preços de transferência
 - Avaliação do desempenho e centros de responsabilidade
5. Desafios e mudanças na contabilidade de gestão
 - A gestão da mudança na contabilidade de gestão
 - Integração dos sistemas de controlo de gestão e Enterprise Resource Planning (ERP) systems

Bibliografia recomendada:

- Atkinson, A. A.; Kaplan, R.S.; Matsumura, E.M. e Young, S.M. (2007), Management Accounting, (5th ed.), Prentice Hall.
- Balakrishnan, Ramji; Sivaramakishnan, K. e Sprinkle, Geoffrey B. (2009), Managerial Accounting, Wiley.
- Hornigren, C., Ittner, C., Foster, G., Rajan, M., Rajan, M. V. & Datar, S. (2009), Cost accounting - A Managerial Emphasis; (13th ed.), Person Upper Sadle River, Nova Jersey: Prentice-Hall
- Major, M. & Vieira, R. (2008), Contabilidade e controlo de gestão: teoria, metodologia e prática, Lisboa: Escolar Editora.
- Simons, R. (2000), Performance Measurement and Control Systems for Implementing Strategy, Upper Saddle River: Prentice Hall.
- Smith, J. A. (2007), Handbook of Management Accounting (4th ed.), Oxford: CIMA Publishing

Métodos de ensino e de aprendizagem:

Exposições teóricas que suportam a elaboração de trabalhos e a discussão de temáticas relacionadas; e sessões tutórias nas horas de contacto

Alternativas de avaliação:

1. Alternative 1
 - (Trabalhador, Ordinário) (Final, Recurso)
 - Temas de Desenvolvimento - 30%
 - Apresentações - 10%
 - Discussão de Trabalhos - 10%
 - Exame Final Escrito - 50%
2. Alternative 2 - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada:

Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

Validação Electrónica:

Humberto Nuno Rito Ribeiro	José Carlos Lopes	Ana Paula Carvalho do Monte	Albano Agostinho Gomes Alves
2009-12-14	-	-	-